



اولویت های پژوهشی موسسه کار و تامین اجتماعی

ایمنی و بهداشت شغلی، سلامت کارگران	
ردیف	عنوان طرح پژوهشی
۱	تحلیل جامع چالش‌های فنی و فرهنگی ایمنی کارگاه‌ها و ارائه راهکارهای عملیاتی
۲	مطالعه تطبیقی نظام‌های نظارتی ایمنی کارگاه‌ها و تحلیل داده‌های حوادث شغلی در ایران
۳	طراحی و پیاده‌سازی سامانه هوشمند بازرسی کار با رویکرد تحلیل ریسک و پایش الکترونیکی
۴	شناسایی کارگاه‌های پرخطر و تحلیل ریسک در نظام بازرسی کار کشور
۵	مطالعه، تحلیل و پایش میزان اثرگذاری بازرسی کار بر وقوع حوادث و بهره‌وری نیروی کار
۶	استانداردسازی و تدوین شناسنامه‌های شغلی و ایمنی در صنایع و حرف مختلف بر اساس استاندارد ISCO-2008 و آیین‌نامه طبقه‌بندی مشاغل (تبصره ماده ۷)
۷	طراحی و استقرار نظام یکپارچه ایمنی و بهداشت شغلی با هدف هم‌افزایی نهادی، شفاف‌سازی مسئولیت‌ها، مقررات‌زدایی و ارائه خدمات از طریق پنجره واحد (تحقق اهداف مقاوله‌نامه ۱۵۵)
۸	آینده‌پژوهی نظام ایمنی و بهداشت شغلی با رویکرد هوش مصنوعی و امکان‌سنجی تأسیس سازمان ملی ایمنی و سامانه ثبت حوادث شغلی
۹	تهیه و تدوین اطلس ایمنی کار در کشور
۱۰	بررسی و ارائه راهکارهای عملی جهت خروج کارگاه‌های اقتصادی از شمول مشاغل سخت و زیان‌آور
۱۱	توسعه راهکارهای ایمنی شغلی در حوزه مشاغل خانگی و غیررسمی
۱۲	طراحی و اجرای مدل هوش مصنوعی برای شناسایی و تحلیل مفاهیم متعارض، متشابه و تکراری در آیین‌نامه‌های حفاظت فنی و بهداشت کار با ارایه پیشنهادات اصلاحی برای بازنگری مقررات
۱۳	طرح جامع «غربالگری و درمان اختلالات عصبی - عضلانی - اسکلتی نمایندگان مجلس شورای اسلامی»
۱۴	طرح جامع «غربالگری، پیشگیری و درمان اختلالات عصبی - عضلانی - اسکلتی کارگران مشاغل خانگی در ایران»
روابط کار	
ردیف	عنوان طرح پژوهشی
۱	واکاوی فرآیندهای اجتماعی اقتصادی ایجاد و گسترش ناامنی شغلی در بین کارگران سطح کشور؛

اولویت های پژوهشی مؤسسه کار و تأمین اجتماعی

۲	تدوین نظام جامع طبقه‌بندی مشاغل
۳	تحلیل تطبیقی ساختارهای تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در جهان و ارائه راهکارهای بومی برای بهبود آن در ایران
۴	شناسایی جایگاه و نقش سازمان‌های کارگری و کارفرمایی در کشورهای منتخب در حوزه "حفاظت، ایمنی و بهداشت کار" با رویکرد اقتباس و الگوبرداری و تجربه‌آموزی برای ایران
۵	تحلیل موانع و راهکارهای ارتقای مقبولیت تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در ایران با تأکید بر نقش حمایتی مؤسسه کار و تأمین اجتماعی
۶	مطالعه و طراحی الگوی پایش مستمر وضعیت واحدهای تولیدی مشکل‌دار و بحرانی در کشور
۷	ارزیابی اثربخشی دوره‌های آموزش مهارتی مقررری‌بگیران بیمه بیکاری در اشتغال مجدد آنان
۸	بررسی تطبیقی علل و عوامل، پیامدها و آثار گسترش اشکال غیراستاندارد کاری در ایران و کشورهای منتخب
۹	بررسی مسائل پرتکرار در دعاوی کارگری و کارفرمایی و راهکارهای کاهش دعاوی از منظر حقوقی و سیاست‌گذاری
۱۰	بررسی تطبیقی و بومی‌سازی استانداردهای مقابله با تبعیض و آزار در استخدام، اشتغال و مشاغل: رویکردهای حقوقی، نهادی و فرهنگی در چارچوب مقاله‌نامه شماره ۱۱۱ سازمان بین‌المللی کار
فرهنگ اجتماعی	
ردیف	عنوان طرح پژوهشی
۱	تهیه و تدوین ضوابط مربوط به احراز صلاحیت کارفرمایان و پیمانکاران در بکارگیری نوجوانان مطابق بند ۴ ماده ۳۹ آیین‌نامه اجرایی ماده ۶ قانون حمایت از اطفال و نوجوانان
۲	ارزیابی اثربخشی دوره‌های مهارتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای برای کودکان کار و خیابان‌معرفی شده از سوی سازمان بهزیستی
۳	ارزیابی اثربخشی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت و تدوین بسته سیاستی حمایت اجتماعی با تأکید بر وضعیت باروری، گرایش به فرزندآوری و نگرش جامعه کار و تولید
۴	طراحی الگوی سیاستی تعادل کار و زندگی برای توان‌افزایی زنان با بهره‌گیری از ظرفیت‌های اقتصاد دیجیتال، اقتصاد مراقبت و فناوری‌های نوظهور
۵	طراحی نظام پایش سلامت روان و فرسودگی شغلی در مشاغل پرتنش
۶	ارزیابی وضعیت سلامت شغلی کارگران پلتفرمی (نظیر: پیک، راننده، خدمات آنلاین)



اولویت های پژوهشی موسسه کار و تأمین اجتماعی

ارزیابی وضعیت نشاط و سلامت اجتماعی در جامعه کار و تولید و آرایه راهکارهای بهبود؛	۷
شیوع شناسی و تبیین خشونت در جامعه کار و تولید و آرایه راهکارهای بهبود؛	۸
مطالعه و ارتقای نظام فرهنگ کار در ایران: رویکرد چندبعدی، راهبردهای سیاستی و برنامه‌های اجرایی	۹
طراحی و تدوین مدل جامع ارتقای فرهنگ کار مبتنی بر تولید محتوا و بسته‌های آموزشی و الگوسازی از سرآمدان در سطوح فردی، خانوادگی و بنگاه اقتصادی	۱۰
مدیریت و منابع	
عنوان طرح پژوهشی	
پژوهش و آسیب‌شناسی بهره‌وری در یکی از معاونت‌های تخصصی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف طراحی مدل و نقشه راه ارتقاء بهره‌وری	۱
تحلیل وضعیت رفاه و سلامت روان کارکنان و راهکارهای ارتقای آن در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۲
طراحی مدل ارتقای تاب‌آوری سازمانی و مدیریت بحران در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۳
شناسایی شایستگی‌های مورد نیاز رهبران آینده و الگوی پرورش مدیران در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۴
طراحی الگوی ارزیابی عملکرد کارکنان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستگاه‌های تابعه	۵
امکان‌سنجی و ارائه مدل به‌کارگیری هوش مصنوعی برای ارتقای شفافیت، کارایی و عدالت در استقرار نظام مدیریت عملکرد سه‌سطحی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۶
تحلیل فراترکیب طرح‌های پژوهشی حوزه‌های کار، تعاون و رفاه اجتماعی با هدف استخراج و ارائه حداقل ۲۰ خلاصه گزارش سیاستی به کارفرما	۷
طرح توسعه سازمانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تمرکز بر راه‌اندازی و هدایت اتاق‌های فکر تحقیق و توسعه	۸
طراحی و استقرار چارچوب چابک و هوشمند بهینه‌سازی فرآیندهای ارائه خدمات با رویکرد بهره‌گیری از هوش مصنوعی و تحلیل داده‌های عملیاتی	۹

*جهت کسب اطلاعات بیشتر به آدرس <http://www.lssi.ir> مراجعه نمایید