

بسمه تعالی

1. ویژگیهای عمومی هسته‌ها و واحدهای فناور برای پذیرش در مرکز رشد

شاخصه های مورد نیاز واحدهای فناور در سه گروه: زمینه فعالیت، ترکیب پرسنل و برنامه‌ی کاری تعریف می‌شود.

زمینه‌ی فعالیت:

- فعالیت در زمینه توسعه مرزهای دانش
- فعالیت در زمینه تجاری سازی نتایج تحقیقات
- فعالیت در راستای نوآوری، تدوین و توسعه دانش فنی و فناوریهای نوین پزشکی
- فعالیت در راستای انتقال و بومی سازی فناوری

کارکنان:

- داشتن حداقل دو نفر نیروی کار تمام وقت با تحصیلات مرتبط
- وجود برنامه های آموزشی مستمر جهت ارتقا سطح علمی و تخصصی اعضای گروه

برنامه‌ی کاری:

- داشتن برنامه کاری مدون با رویکرد سه ساله

2. ضوابط، معیارها و مدارک پذیرش

-ضوابط، معیارها و مدارک پذیرش در دوره رشد مقدماتی :

- داشتن حداقل 2 نفر دانش آموخته با مدرک کارشناسی و بالاتر با حضور تمام وقت حداقل یک نفر از آنها
- داشتن حداقل 1 نفر کارشناس خبره یا محقق با تخصص مرتبط (مشاور)
- موضوع کاری دانش محور با جنبه‌های اقتصادی
- داشتن برنامه کاری مدون با رویکرد سه ساله
- کاربرگ تکمیل شده پذیرش در دوره رشد مقدماتی
- کپی مدارک تحصیلی، کارت ملی و پایان خدمت همکاران تمام وقت و پاره‌وقت

-ضوابط، معیارها و مدارک پذیرش در دوره رشد:

- داشتن ایده محوری مطالعه شده بصورت کامل و دقیق مبتنی بر فناوری و با رویکرد اقتصادی .
- ارایه برنامه کاری کامل ، با جزئیات و متناسب با موضوع فعالیت و حداقل سه ساله .
- داشتن تیم کاری مناسب و متخصص (داشتن یک نفر کارشناس -عضو موسس با دارا بودن حداقل ۲۰٪ از سهام واحد- ، یک نفر کارشناس یا کارشناس ارشد -عضو موسس یا همکار- با حضور تمام وقت حداقل 1 نفر از آنها .
- داشتن حداقل 3 نفر مشاور، یک نفر مشاور علمی ، یک نفر مشاور آشنا به بازار ، یک نفر مشاور آشنا به مدیریت کارآفرینی
- داشتن هویت حقوقی به عنوان یک شرکت غیر دولتی .
- گذراندن حداقل 50 ساعت دوره آموزشی مجازی یا غیر مجازی مرتبط با مدیریت کسب و کار

- کاربرگ تکمیل شده برنامه کسب و کار (BP)
- کپی اساسنامه شرکت، آگهی تاسیس شرکت، اظهارنامه ثبت شرکت، آخرین تغییرات شرکت در آگهی روزنامه رسمی
- کپی مدارک تحصیلی و کارت ملی همکاران تمام وقت و پاره وقت شرکت

تبصره: در صورت تشخیص مرکز، حضور حداقل یک نفر کارشناس خیره و یا محقق با سابقه پژوهشی در زمینه تخصصی فعالیت واحد (مشاور یا موسس) در ترکیب سهامداران واحد ضروری است. میزان حضور تیم کاری و فعال بودن هسته‌ها و واحدها در مرکز بر اساس توافق طرفین و مطابق قرارداد پذیرش و استقرار مشخص می‌شود.

ضوابط، معیارهای پذیرش واحدهای تحقیق و توسعه وابسته به صنایع دولتی و غیردولتی:

- داشتن حداقل 2 نفر نیروی تمام وقت کارشناسی به بالا یا داشتن حداقل سه نفر نیروی کارشناسی با فعالیت حداقل یک نفر به صورت تمام وقت
- دارا بودن برنامه کاری واقع بینانه جهت تحقیق و توسعه
- مصوب بودن واحد تحقیق و توسعه در سازمان مادر
- هماهنگی فعالیت واحد تحقیق و توسعه با برنامه تحقیق و توسعه سازمان مادر و مطابقت فعالیت واحد تحقیق و توسعه با حوزه های کاری مرکز
- دارا بودن سابقه پژوهشی و اجرایی قابل قبول

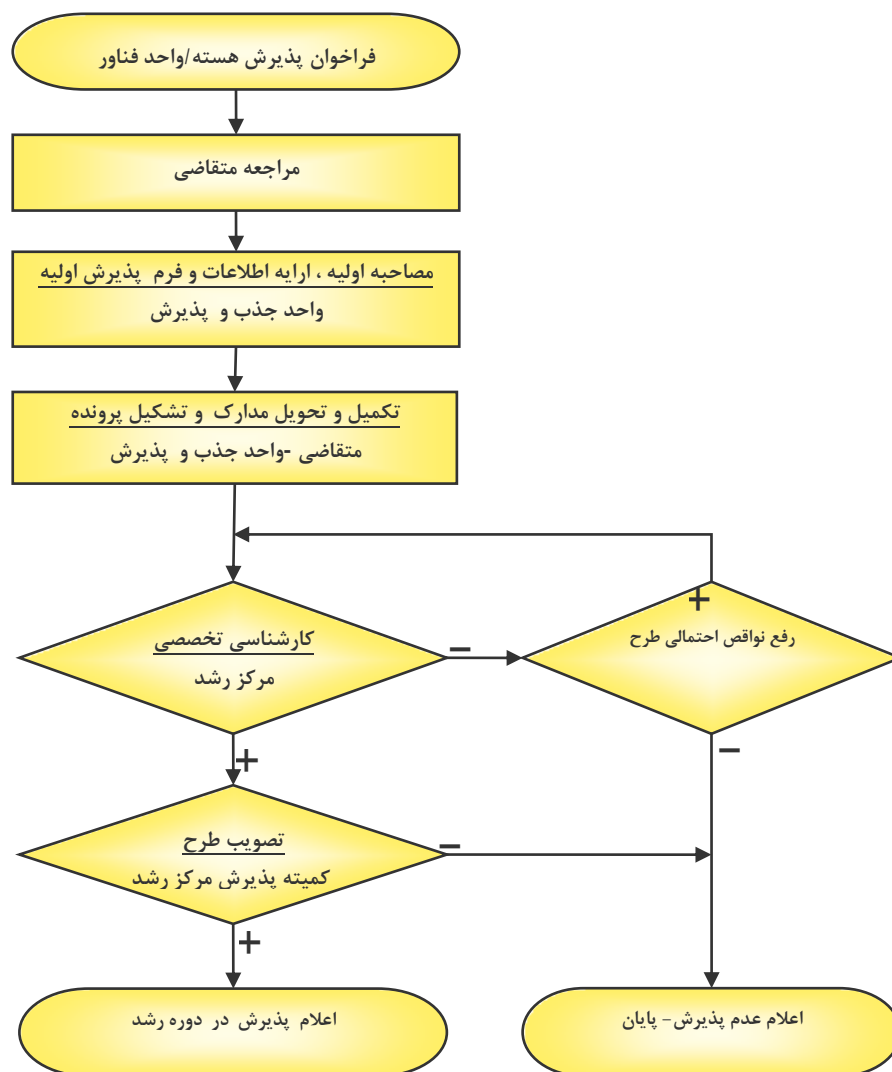
3. گردش کار پذیرش

- تکمیل کاربرگ پذیرش و ارائه آن به همراه مدارک مورد نیاز به مرکز رشد
- بررسی کاربرگ پذیرش توسط کارشناس جذب و پذیرش مرکز رشد.
- ارزیابی کاربرگ به داوران و دریافت نتیجه داوری .
- کسب میانگین نمره ارزیابی به میزان حداقل 14 نمره برای ورود به دوره رشد مقدماتی، و یا تصویب طرح با بیش از 50 درصد آراء در کمیته پذیرش مرکز رشد برای ورود به دوره رشد .
- تصویب قبول درخواست و یا عدم قبول درخواست، در شورای مرکز رشد با بررسی امتیاز اولیه لازم و حداقل شرایط آیین-نامه‌ای.
- انعقاد قرارداد و صدور مجوز استقرار در صورت قبول درخواست .

4. کمیته پذیرش

- متشکل از هفت نفر با شرایط زیر و تأیید شده توسط شورای مرکز رشد و با دعوت ابلاغ رئیس مرکز رشد .
- رئیس مرکز رشد

- کارشناس ارزیابی مرکز رشد
- یک نفر کارشناس خبره اقتصادی
- یک نفر کارشناس خبره کارآفرینی
- دو نفر داور علمی مرتبط با حوزه تخصصی
- یک نفر مدیر عامل یک شرکت خصوصی



فرآیند جذب و پذیرش مرکز رشد فناوری سلامت - دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان

